



Värdegrunder

Finns det Värdegrunder på arbetsplatsen? Är alla insatta i dessa och finns det klara strategier för hur de hanteras och bevaras. Vilken åtgärd som ska vidtas vid konflikter eller andra negativa influenser? Vad innebär det om Värdegrunder saknas eller inte efterlevs?

Många företag har förstått vinsten av att tillämpa Värdegrunder. Med dem i botten är det betydligt lättare att skapa en bra samverkan på arbetsplatsen och på alla nivåer i organisationen. Ofta kan det ändå saknas både kollektiv kunskap om Värdegrunderna eller *hur* de ska omsättas i praktiken.

I grupper finns många olika individer och roller, där vissa upplevs som ”starka” och ”tongivande” medan andra kan ses som tysta och anpassningsbara. Dessa olikheter skapar obalanser. Om det uppstår konflikter saknas alltför ofta ett skyddsnät för att fånga upp och lösa dem. Det gäller i de flesta grupper där människor befinner sig tillsammans under längre tid t ex i skolor och på arbetsplatser.

HelhetsUtveckling arbete med Värdegrundsarbete skapar ett gott lagspel då den innefattar alla i företaget. I samråd med företaget och personalen går det att på kort tid att sätta ramar med gott innehåll. Vi vet att företag med starka och fungerande Värdegrunder skapar ett tryggt mänskligt klimat, vilket givetvis ger ökad effektivitet och lönsamhet.

En artikel i **Dagens Industri** från april 2011 styrker det vi påstår. Artikeln handlar om vad som gör att de anställda är nöjda på jobbet. Klart uttalade värderingar och en stark företagskultur, med bra internkommunikation är några delar som ger dessa företag bra betyg. Företagen som satsar på att lära sig detta är alla vinnare och utvecklingen går i rasande takt där det som enbart var en tanke tidigare också omsätts i praktiken.

Konsulter är Lennart Matikainen och Rickard Carlsson

Lennarts bakgrund är också inom elitidrott som aktiv, men också tränare och rådgivare för VM och OS – medaljörer. Sedan 1993 har Lennart verkat som utbildare, föreläsare och relationscoach, inom media, organisationer och företag - faktiskt ända upp på regeringsnivå. Lennart har även givit ut två böcker om samspel och relationer och anlitas bl.a. av fackföreningen Ledarna som föreläsare.

Rickards bakgrund är fd. elitidrottsman på landslagsnivå, ubåtsofficer, försäljnings- och marknadschef, egen företagare och företagsledare. En av Rickards främsta meriter är att på drygt tre år utvecklat ett företag och som ensam säljare niodubblat företagets omsättning, enbart genom organiskt tillväxt. 2006 utsågs företaget av Dagens Industri till ett av årets Gasellföretag.



Mer om våra erbjudanden finns att läsa på vår hemsida www.helhetsutveckling.se

Varmt välkomna!



Lennart Matikainen



Rickard Carlsson