

Omorganisation & Osäkerhet på arbetsplatsen

Har ni haft eller ska ni ha stora förändringar på arbetsplatsen? Ska ni omorganisera som följd av uppköp, samgående eller nedskärningar? Råder det en allmän osäkerhet?

Förändringar kan vara skrämmande om de inte hanteras rätt. Kunskap om förändringsarbete behöver ligga hos ledningen och också förståelsen av de mekanismer som spelar in hos personalen när deras ”komfortzon” rubbas.

Inom företaget kan förändringar ske i smått och stort, alltifrån nya arbetsuppgifter till omlokalisering av verksamhet och personal. Oavsett orsaken finns det naturligtvis en stor vilja att få önskat resultat på ett snabbt och smidigt sätt. Hur gör man det?

Vi ser nödvändigheten i att skapa ramar i processen, t ex genom att:

- Medvetandegöra för ledningen hur förändringar presenteras och förankras på bästa sätt
- Få personalen att förstå sitt ansvar och få dem att ta emot förändringen med ögon som ser möjligheter
- Ge företaget löpande stöd i att hålla ramarna i processen och kunskap i hur hinder och reaktioner bäst hanteras.

Konsulter är Lennart Matikainen och Rickard Carlsson

Lennarts bakgrund är också inom elitidrott som aktiv, men också tränare och rådgivare för VM och OS – medaljörer. Sedan 1993 har Lennart verkat som utbildare, föreläsare och relationscoach, inom media, organisationer och företag - faktiskt ända upp på regeringsnivå. Lennart har även givit ut två böcker om samspel och relationer och anlitas bl.a. av fackföreningen Ledarna som föreläsare.

Rickards bakgrund är fd. elitidrottsman på landslagsnivå, ubåtsofficer, försäljnings- och marknadschef, egen företagare och företagsledare. En av Rickards främsta meriter är att på drygt tre år utvecklat ett företag och som ensam säljare niodubblat företagets omsättning, enbart genom organiskt tillväxt. 2006 utsågs företaget av Dagens Industri till ett av årets Gasellföretag.

Mer om våra erbjudanden finns att läsa på vår hemsida www.helhetsutveckling.se

Varmt välkomna!



Lennart Matikainen



Rickard Carlsson