

Coachande förhållningssätt ger ökad lönsamhet

Kan korta insatser skapa stor förändring? Vi vet att det går och det handlar inte bara om *vilka* insatser som görs utan också *hur* de görs.

Vi erbjuder ett effektivt och unikt sätt att arbeta med alla led från ledningsgrupp ned till anställda. Detta sker med korta workshops där arbetet sker pyramidalt nedåt och ges tid att ge positiv verkan till underliggande nivå. Insatsen är upplagd på tre tillfällen utspridda på maximalt 4 veckor med 3 timmar varje gång. Innehåll i korthet:

- **Steg 1:** Träning i coachande förhållningssätt för *ledningsgruppen*. Kunskap, insikt och konkret applicering förankras.
- **Steg 2:** Träning i coachande förhållningssätt för *mellanchefer*. Kunskap, insikt och konkret applicering förankras.
- **Steg 3:** Motivation, inspiration och ansvar & samverkan för *anställda*.

I steg 1 och 2 tar varje deltagare fram en konkret handlingsplan formad av den kunskap och erfarenhet som ehållits. Under och efter arbetet finns möjlighet till löpande handledning enligt överenskommelse och behov.

Konsulter är Lennart Matikainen och Rickard Carlsson

Lennarts bakgrund är inom elitidrott som aktiv, men också tränare och rådgivare för VM och OS – medaljörer. Sedan 1993 har Lennart verkat som utbildare, föreläsare och relationscoach, inom media, organisationer och företag - faktiskt ända upp på regeringsnivå! Lennart har även givit ut två böcker om samspel och relationer och anlitas bl.a. av fackföreningen Ledarna som föreläsare.

Rickards bakgrund är fd. elitidrottsman på landslagsnivå, ubåtsofficer, försäljnings- och marknadschef, egen företagare och företagsledare. En av Rickards främsta meriter är att på drygt tre år utvecklat ett företag och som ensam säljare niodubblat företagets omsättning. År 2006 utsågs företaget av Dagens Industri till ett av årets Gasellföretag.

Mer om våra erbjudanden finns att läsa på vår hemsida www.helhetsutveckling.se

Varmt välkomna!



Lennart Matikainen



Rickard Carlsson