



Coachande lagspel – vägar till ökad lönsamhet

Vad ser ni är den största utmaningen för att öka lönsamheten med den personal och ni har idag?

Varje företag är unikt, men de flesta företag visar ändå på många likheter i de utmaningar de har. I de flesta fall har personalen de bästa avsikter med sina arbetsinsatser, men har ännu inte nått sin optimala potential.

Ett mycket effektivt och inte så kostsamt sätt till ökad lönsamhet med de medel man redan har är att få till en full samverkan, levande inspiration och ett coachande lagspel inom hela personalkåren.

Med mer än 15 års arbete med människor på företag har HelhetsUtveckling arbetat fram de rakaste vägarna som ger de starkaste resultaten både för personalens välmående och företagets lönsamhet.

Vi erbjuder nu ett effektivt och unikt sätt att arbeta med alla nivåer, från ledningsgrupp till vanliga anställda. Under ca en månad sker arbete i tre steg enligt följande:

Steg 1 – två dagar

Arbete med ledningsgruppen under två dagar för att implementera kunskap och träning i ledarskap och coachande förhållningssätt, samt fastställande av konkret handlingsplan för att möta och aktivt kommunicera med underställda mellanchefer. Inför steg 2 genomförs den handlingsplan som vardera medlem i ledningsgruppen själv tagit fram.

Steg 2 – en dag

På förmiddagen arbetar ena konsulten med ledningsgruppen och inventerar hur det egna arbetet framskridit och med eventuella finjusteringar. Den andra konsulten arbetar med mellancheferna på förmiddagen med kunskap och träning i ledarskap och coachande förhållningssätt.

Under eftermiddagen samlas båda grupperna och arbetar med att förstärka och förankra det coachande lagspelet gemensamt.

Steg 3 – en dag

Mellanchefer får ytterligare kunskap och träning i coachande förhållningssätt. Därefter fastställande av konkret handlingsplan för att möta och aktivt kommunicera med underställd personal.



Insatsen görs med två konsulter och i upplägget ingår en timbank på 10 coachtimmar som kan användas för individuella insatser hos er personal där behov kan uppkomma. De timmar som eventuellt inte nyttjas kan sparas till senare tillfälle eller användas till generell uppföljning efter steg 3.

Konsulter är Lennart Matikainen och Rickard Carlsson

Lennarts bakgrund är inom elitidrott som aktiv, men också tränare och rådgivare för VM och OS – medaljörer. Sedan 1993 har Lennart verkat som utbildare, föreläsare och relationscoach, inom media, organisationer och företag - faktiskt ända upp på regeringsnivå! Lennart har även givit ut två böcker om samspel och relationer och anlitas bl.a. av fackföreningen Ledarna som föreläsare.

Rickards bakgrund är fd. elitidrottsman på landslagsnivå, ubåtsofficer, försäljnings- och marknadschef, egen företagare och företagsledare. En av Rickards främsta meriter är att på drygt tre år utvecklat ett företag och som ensam säljare niodubblat företagets omsättning. År 2006 utsågs företaget av Dagens Industri till ett av årets Gasellföretag.

Mer om våra erbjudanden finns att läsa på vår hemsida www.helhetsutveckling.se

Varmt välkomna!



Lennart Matikainen



Rickard Carlsson